Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение – детский сад № 1 «Солнышко» общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по познавательно-речевому развитию детей

Принято и рассмотрено на общем собрании трудового коллектива Протокол № 8 от 20.06.19г.	Принято с учётом мнения профсоюзного комитета Протокол № 2 от 21.06.19г.	Утверждено. Приказ № 30 от 24.06.19г. И.о. заведующего Демидова И.В

Положение

об общем собрании трудового коллектива

1. Общие положения.

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с ФЗ «Об образовании в РФ» (№ 273 – ФЗ от 29.12.12), Законом Орловской области «Об образовании в Орловской области» (№1525 ОЗ от 06.09.13)Уставом детского сада и иными законодательными актами РФ, содержащими нормы, регулирующие отношения в сфере образования.

1.2. Общее собрание - коллегиальный орган управления «МБДОУ – детский сад №1 «Солнышко»» (далее ДОУ), обеспечивающая государственно – общественный характер управления.

1.3. Общее собрание коллектива представляет полномочия всего коллектива.

1.4. Общее собрание коллектива возглавляется председателем.

1.5. Решения общего собрания коллектива, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.

1.6. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся общим собранием коллектива и принимаются на собрании.

1.7. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Основные задачи общего собрания коллектива.

2.1. Общее собрание коллектива содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы всех членов коллектива.

2.2. Общее собрание коллектива реализует право на самостоятельность Учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение – детский сад № 1 «Солнышко» общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по познавательно-речевому развитию детей

Принято и рассмотрено на общем собрании трудового коллектива Протокол № от	Принято с учётом мнения профсоюзного комитета Протокол № от	Утверждено. Приказ № от И.о. заведующего Демидова И.В

Положение

об общем собрании трудового коллектива

1. Общие положения.

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с ФЗ «Об образовании в РФ» (№ 273 – ФЗ от 29.12.12), Законом Орловской области «Об образовании в Орловской области» (№1525 ОЗ от 06.09.13)Уставом детского сада и иными законодательными актами РФ, содержащими нормы, регулирующие отношения в сфере образования.

1.2. Общее собрание - коллегиальный орган управления «МБДОУ – детский сад №1 «Солнышко»» (далее ДОУ), обеспечивающая государственно – общественный характер управления.

1.3. Общее собрание коллектива представляет полномочия всего коллектива.

1.4. Общее собрание коллектива возглавляется председателем.

1.5. Решения общего собрания коллектива, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.

1.6. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся общим собранием коллектива и принимаются на собрании.

1.7. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Основные задачи общего собрания коллектива.

2.1. Общее собрание коллектива содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы всех членов коллектива.

2.2. Общее собрание коллектива реализует право на самостоятельность Учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание коллектива содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно – общественных принципов.

3. Компетенции общего трудового коллектива.

3.1. Общее собрание коллектива:
- определят численность и срок полномочий комиссий по трудовым спорам, избирает её членов;
- по представлению заведующего рассматривает и принимает правила внутреннего трудового распорядка в Учреждении;
- рассматривает и принимает требования, выдвинутые работниками и (или) представительными органами Учреждения, в целях разрешения коллективного трудового спора;
- рассматривает и принимает Положение об оплате труда работников Учреждения;
- принимает решения о необходимости принятия коллективного договора и в случае принятия ежегодно заслушивает отчёт администрации Учреждения о его выполнении;
- определяет направления экономической деятельности ДОО;
- вносит предложения Учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности;
- принимает Положение об установлении надбавок и доплат к должностным окладам работников и других выплат стимулирующего характера, другие локальные акты Учреждения;
- избирает представителей в Управляющий Совет;
- обсуждает вопросы трудовой дисциплины и мероприятия по её укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками;
- рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников;
- заслушивает отчёты о работе руководителя, заместителя руководителя по административно-хозяйственной работе и других работников, вносит на рассмотрение администрации предложения по совершенствованию её работы;
- знакомится с итоговыми документами по контролю и проверке государственными и муниципальными органами деятельности Учреждения и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;

4. Права общего собрания коллектива.

4.1. Общее собрание коллектива имеет право:
- участвовать в управлении ДОУ;

- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

4.2. Каждый член общего собрания коллектива имеет право:
- потребовать обсуждения общим собранием коллектива любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением общего собрания коллектива высказать своё мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Организация управления общего собрания трудового коллектива.

5.1. В состав общего собрания коллектива входят все работники ДОУ;
5.2. На заседание общего собрания коллектива могут быть приглашены представители Учредителя, общественные организации, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции;
5.3. Для ведения общего собрания коллектива из его состава открытым голосование избирается председатель и секретарь сроком на 3 календарных года, которые исполняют свои обязанности на общественных началах;
5.4. Председатель общего собрания коллектива:
- организует деятельность общего собрания коллектива;
- информирует членов коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 3 дня до его проведения;
- организует подготовку и проведения заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.
5.5. Общее собрание коллектива проводится не реже одного раза в календарный год и по мере необходимости;
5.6. Общее собрание коллектива считается правомочным, если на нём присутствует не менее 50% членов коллектива ДОУ;
5.7. Решение общего собрание коллектива принимается открытым голосованием;
5.8. Решение общего собрания коллектива считается принятым, если за него проголосовало не менее 51% присутствующих;
5.9. Решение общего собрание коллектива обязательно к исполнению для всех членов коллектива ДОУ.

6. Взаимосвязь с другими органами самоуправления.

6.1. Общее собрание коллектива организует взаимодействие с другими органами самоуправления Учреждения – Управляющим советом, Педагогическим советом, родительским комитетом, через:
- представление на ознакомление педагогическому совету материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседаниях общего собрания коллектива;
- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях педагогического совета.

7. Ответственность общего собрания коллектива.

7.1. Общее собрание коллектива несет ответственность:
- за выполнение не в полном объёме или невыполнение своих задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

8. Делопроизводство общего собрания коллектива.

8.1. Заседания общего собрания коллектива оформляются протоколом;
8.2. В протоколах фиксируются:
- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов коллектива;
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов коллектива;
- решения.
8.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем собрания;
8.4. Нумерация ведется от начала учебного года.